

Angebote für von Arbeitslosigkeit bedrohte MitarbeiterInnen:

connect.QBV.GmbH

Arnoldplatz 2
96465 Neustadt b. Coburg

Entlassungen – Sozialplan – Transfermaßnahmen - Transfergesellschaft

Was bietet die connect.QBV.GmbH betroffenen MitarbeiterInnen?

- Vermittlungs- und Orientierungshilfe in der Kündigungsfrist (Transfermaßnahmen)
- Vermeidung von Arbeitslosigkeit durch befristetes Arbeitsverhältnis in Transfergesellschaft
- Vermittlung und Qualifizierung
- Intensive Beratung und Betreuung vor Ort

Ausgangssituation:

Sind Unternehmen aufgrund eines nicht nur vorübergehenden Arbeitsausfalls infolge wesentlicher Strukturänderungen (Betriebseinschränkungen, Betriebsstillegung) zu Personalanpassungsmaßnahmen in erheblichem Umfang gezwungen, können für die Mitarbeiter die Möglichkeiten der Transfer-Strukturkurzarbeit (nach -§216 b SGB III) genutzt werden, um Entlassungen zu vermeiden.

Das bedeutet:

1. Entlassungen und damit Arbeitslosigkeit von einer werden zunächst vermieden. Die von der Personalanpassungen betroffenen Mitarbeiter werden in einer Transfergesellschaft nach §16 b SGB III zusammen gefasst.
2. Vermittlungsaussichten der Arbeitnehmer werden durch individuell sinnvolle berufliche Qualifizierungen, Trainings- und Orientierungshilfen wesentlich erhöht.
3. Soziale Härten werden abgefedert.

Eine umfassende Betreuung und die Verankerung der connect.QBV.GmbH vor Ort sind optimale Voraussetzungen für die Mitarbeiter.

Eine enge Zusammenarbeit von allen Beteiligten (Unternehmen, Betriebsrat, connect.QBV.GmbH, Arbeitsagenturen ermöglicht einen reibungslosen Übergang der Mitarbeiter und die Prüfung der Bereitstellung zusätzlicher Fördermittel für Qualifizierungsmaßnahmen. Die connect.QBV.GmbH berät gern über diese Möglichkeiten (EU-Mittel, Transfermaßnahmen) und arbeitet hier eng mit den zuständigen Ämtern zusammen.

Vorteile für die Mitarbeiter (finanzieller + zeitlicher Gewinn)

- Mitarbeiter sind in der Zeit in der connect.QBV.GmbH nicht arbeitslos.
- Mitarbeiter erhalten als Einkommen ein verhandeltes aufgestocktes

- Kurzarbeitergeld. Die Abfindung wird sofort fällig (mit Übertritt in die connect.QBV.GmbH).
- Die Möglichkeit, eine neue Arbeit zu suchen erweitert sich zeitlich.
- Die connect.QBV bietet Orientierungshilfen und Beratung. Gezielte (am Arbeitsmarkt orientierte) Qualifizierungsmöglichkeiten, Bewerbungstraining und Vermittlungsaktivitäten und –hilfen der connect.QBV.GmbH erhöhen die Chancen einer erfolgreichen Arbeitsaufnahme.
- connect.QBV.GmbH begleitet und unterstützt Mitarbeiter auf dem Weg in die Selbstständigkeit.
- Ist eine Transfergesellschaft nicht möglich, kann man für seine betroffenen MitarbeiterInnen im Rahmen von Transfermaßnahmen einiges tun.

Möglichkeiten der Transfermaßnahmen während oder vor der Kündigungsfrist:

- Gezielte Hilfe bei der Bewerbung und Stellensuche aus dem noch bestehenden Arbeitsverhältnis heraus
- Beratung zu neuen Perspektiven
- Arbeitsmarktbezogene Qualifizierung
- Praktika
- Zuschüsse zur Fortsetzung der Ausbildung
- Existenzgründungsberatung
- Förderung neuer Beschäftigungsverhältnisse

Vorgehen:

1. Unternehmen und Betriebsrat vereinbaren nach Abstimmung mit der Arbeitsagentur Transfer-Strukturkurzarbeit im Rahmen von Interessenausgleich und Sozialplan.
2. Betriebsrat und Unternehmen beauftragen die connect.QBV.GmbH mit der Realisierung der strukturellen Kurzarbeit im Rahmen einer Transfergesellschaft
3. Das Unternehmen und die connect.QBV.GmbH vereinbaren in Anlehnung an den Interessenausgleich und Sozialplan die finanziellen Rahmenbedingungen.
4. Die Höhe der bereitgestellten Mittel bestimmt die Laufzeit der connect.QBV.GmbH und die Qualifizierungs- und Betreuungsmöglichkeiten während dieser Zeit.
4. Die Mitarbeiter können sich nach der Bekanntgabe der Rahmenbedingungen für den Übertritt in die connect.QBV.GmbH entscheiden. Ab diesem Zeitpunkt sind Sie Mitarbeiter der connect.QBV.GmbH.
5. Die connect.QBV.GmbH beantragt mit der Unterstützung des abgebenden Unternehmen Strukturkurzarbeitergeld und stellt für jeden Mitarbeiter nach Profiling - Gesprächen Berufwegepläne und Qualifizierungsangebote zusammen.